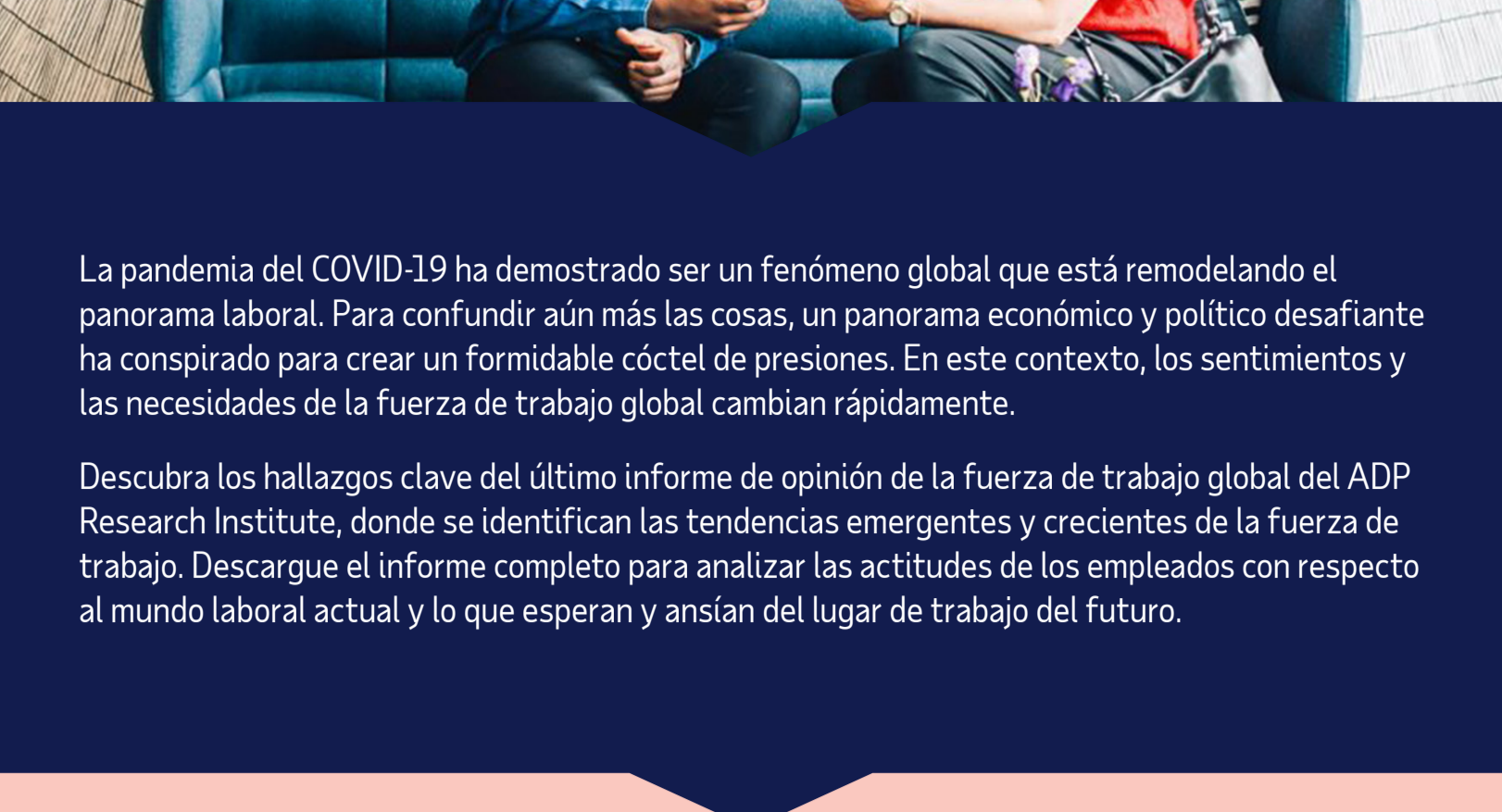


¿Cómo puede responder su empresa frente a las demandas de los trabajadores?

Personas y trabajo 2022: Panorama de la fuerza de trabajo global



La pandemia del COVID-19 ha demostrado ser un fenómeno global que está remodelando el panorama laboral. Para confundir aún más las cosas, un panorama económico y político desafiante ha conspirado para crear un formidable cóctel de presiones. En este contexto, los sentimientos y las necesidades de la fuerza de trabajo global cambian rápidamente.

Descubra los hallazgos clave del último informe de opinión de la fuerza de trabajo global del ADP Research Institute, donde se identifican las tendencias emergentes y crecientes de la fuerza de trabajo. Descargue el informe completo para analizar las actitudes de los empleados con respecto al mundo laboral actual y lo que esperan y ansian del lugar de trabajo del futuro.

Los trabajadores quieren un cambio

71 % Consideraron un cambio radical en su desarrollo profesional

Siete de cada diez trabajadores (71 %) han considerado un cambio radical en su desarrollo profesional este año, y parecen estar cuestionándose el significado de la seguridad en el trabajo después del COVID-19.

33 % Quieren flexibilidad

Para un tercio de los trabajadores (33 %), la flexibilidad de horarios es importante en sus trabajos.



Seguridad en el trabajo: ¿qué significa esto en la actualidad?

La mitad de los colaboradores (54 %) considera que la seguridad en el trabajo es importante, pero solo una cuarta parte (25 %) piensa que su trabajo o industria ofrece seguridad. Esta cifra disminuyó en comparación con el año 2021, en el que un tercio de los colaboradores (36 %) pensaba esto.

La DEI: una cuestión determinante

Tres cuartos (76 %) considerarían la posibilidad de buscar un nuevo empleo si descubrieran que en su empresa existe una brecha salarial entre géneros o que no cuenta con una política de diversidad, equidad e inclusión.



50 % Notan la mejora de la igualdad salarial entre géneros

El 50 % de los trabajadores afirma que su empleador ha mejorado en materia de igualdad salarial entre géneros, y un 48 % piensa que la diversidad y la inclusión han mejorado en comparación con tres años atrás.



Las expectativas de los empleados son cada vez más altas

88 % Son optimistas

Al describir sus niveles de optimismo para los próximos cinco años con respecto al lugar de trabajo, casi nueve de cada diez (88 %) se situaron en la categoría "optimista". Este porcentaje es más alto que el de 2021 (86 %), pero aún está por debajo de los niveles previos a la pandemia (92 % en 2020).

Hacer un cambio

Casi uno de cada cuatro trabajadores (23 %) están activamente tratando de cambiar de trabajo o de pasar a otro rubro que creen que es más seguro para el futuro. Esto supone un aumento con respecto a uno de cada siete (15 %) que dijo lo mismo en 2021.

23 % Están activamente tratando de cambiar de trabajo

15 % en 2021



Nueve de cada diez (90 %) dicen sentirse satisfechos en su empleo actual, aunque podrían ser aún más felices: un porcentaje considerable solo está "algo satisfecho".

Trabajo remoto y condiciones de vida



64 % Considerarían la posibilidad de buscar un nuevo trabajo

Forzar innecesariamente a las personas a volver a trabajar solo de manera presencial podría ser contraproducente: dos tercios (64 %) considerarían la posibilidad de buscar un nuevo empleo si esto ocurriera.

A nivel mundial, más de la mitad (52 %) de los colaboradores ha pensado en mudarse a otro lugar del país donde vive. Más de cuatro de cada diez en todo el mundo (43 %) se han planteado volver a vivir en su país de origen, mientras que la misma proporción (43 %) ha contemplado la posibilidad de trasladarse a otro lugar en el extranjero.

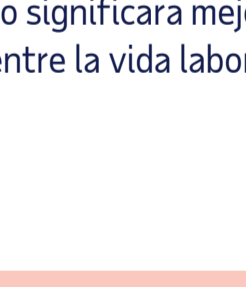


Casi siete de cada diez trabajadores remotos creen que reciben una remuneración justa por sus competencias y su rol, en comparación con menos de la mitad de sus compañeros de trabajo.

67 % Se sienten valorados

El 67 % de quienes trabajan desde casa afirman que sus esfuerzos son reconocidos por la gerencia; sin embargo, ese porcentaje cae a un 51 % para quienes trabajan en las instalaciones.

El sueldo es una prioridad, pero no es lo único que importa



Siete de cada diez (71 %) desearían más flexibilidad en cuanto a cuándo trabajar; por ejemplo, reducir cinco días de trabajo a cuatro. Ese porcentaje ha aumentado desde 2021, cuando un 67 % afirmaba que le gustaría gozar de cierta flexibilidad en el trabajo. Antes de la pandemia, el porcentaje era 26 %.

53 % Aceptarían un recorte salarial

Un 53 % aceptaría un recorte salarial si eso significara mejorar el equilibrio entre la vida laboral y privada.

50 % Quieren flexibilidad

Un 50 % aceptaría un recorte salarial para garantizar la flexibilidad en la forma en que se estructura el horario de trabajo, incluso si eso significara que no habría cambios en el total de horas que trabajan.

Antes de la pandemia: 7,3 horas

2021: 9,2 horas

2022: 8,5 horas

Cederlo todo

Los trabajadores siguen cediendo el equivalente a más de una jornada laboral (8,5 horas) en horas extras no remuneradas cada semana: menos de lo que en 2021 (9,2 horas), pero sigue siendo más que antes de la pandemia (7,3 horas).



Casi un cuarto de los trabajadores (24 %) afirman que siempre, o por lo general, cobran menos de lo que deberían, en comparación con uno de cada cinco (20 %) en 2021.



Hay muchas esperanzas de que se produzcan aumentos salariales; más de seis de cada diez trabajadores (61 %) prevén recibir uno en el próximo año y tres cuartos (76 %) están dispuestos a pedirlo.



Los niveles de estrés aumentan

67 % Están estresados

El estrés laboral está muy extendido; el 67 % de los trabajadores sienten estrés laboral al menos una vez a la semana, en comparación con el 62 % que lo padecía antes de la pandemia.



Uno de cada siete trabajadores (15 %) se siente estresado todos los días.



Un sorprendente 53 % cree que su trabajo se ve afectado a causa de una mala salud mental.

41 % Sienten estrés por tener una mayor responsabilidad

Para los que luchan contra el estrés, la causa más común es tener una mayor responsabilidad como resultado de la pandemia (41 %).

25 % Les preocupa la seguridad laboral

Otros factores clave de estrés son la duración de la jornada laboral (28 %) y la preocupación por la seguridad en el trabajo (25 %).

28 % Sienten estrés durante la duración de la jornada laboral



Los empleadores tratan de hacer lo correcto

Solo uno de cada ocho trabajadores (13 %) afirma que su empleador no está haciendo nada para promover la salud mental positiva en el trabajo.

Siete de cada diez trabajadores remotos (69 %) afirman sentirse apoyados por los gerentes en lo que respecta a la salud mental en el trabajo, en comparación con un 65 % el año pasado.

Utilice nuestra investigación como herramienta para apoyar la transformación empresarial. Descargue el informe completo en pe.adp.com/paw22

Personas y trabajo 2022: El estudio "Panorama de la fuerza de trabajo global" analiza el cambio en las expectativas de los empleados con respecto al lugar de trabajo y lo que esperan del lugar de trabajo del futuro. El ADP Research Institute® entrevistó a 32 924 trabajadores en 17 países de todo el mundo entre el 1 de noviembre y el 24 de noviembre de 2021, incluidos más de 8685 que trabajaban específicamente en la economía informal.